

# ONLINE | O NOVO REGIME DO TELETRABALHO, O TRABALHO A TEMPO PARCIAL E A ORGANIZAÇÃO DOS HORÁRIOS DE TRABALHO

## Enquadramento

Através de exemplos reais, venha conhecer o novo regime legal do contrato de trabalho de teletrabalho, o regime do contrato de trabalho a tempo parcial, o regime legal da organização dos horários de trabalho, tendo em consideração os diferentes regimes de horários, a diferenciação entre tempo de trabalho, horários de trabalho e período normal de trabalho e como aplicar as várias formalidades relativamente à organização dos horários.

## Objectivos:

No final da ação, os formandos deverão ser capazes de:

- Conhecer o novo regime legal do contrato de trabalho de teletrabalho
- Conhecer o regime do contrato de trabalho a tempo parcial
- Conhecer o regime legal da organização dos horários de trabalho, tendo em consideração os diferentes regimes de horários, a diferenciação entre tempo de trabalho, horários de trabalho e período normal de trabalho.
- Aplicar as várias formalidades relativamente à organização dos horários

## Programa

1. O Regime do Teletrabalho: abordagem geral
2. O Regime do Contrato a Tempo Parcial
3. Duração e Organização do Tempo de Trabalho
  - Duração do tempo de trabalho, horário de trabalho, período normal de trabalho, intervalos de descanso
4. Figuras Contratuais Próximas: Contrato de Trabalho a Tempo Parcial e Intermitente
5. Duração de Trabalho e Direito ao Descanso (a Diretiva Comunitária)
6. Modalidades de Horários de Trabalho:
  - Trabalho por Turnos
  - Trabalho Suplementar
  - Isenção de Horário de Trabalho (as 3 modalidades)
  - Banco de horas (individual, grupal e por IRCT)
  - Adaptabilidade de Horário (individual, grupal e por IRCT)
  - Horários Concentrados
7. Tempos de Não Trabalho (regime de férias, feriados e faltas)
8. O Tempo de Trabalho e a Proteção na Parentalidade

9. O Tempo de Trabalho e o Regime da Proteção dos Acidentes de Trabalho
10. O tempo de Trabalho e o Regime do Estatuto do Trabalhador Estudante
11. Os Registos dos Tempos de Trabalho e de Trabalho Suplementar
12. Comunicações Obrigatórias sobre a Organização e Duração do Tempo de Trabalho
13. Análise de Casos práticos e de Jurisprudência sobre o Tema