

## ONLINE | O REGULAMENTO GERAL SOBRE A PROTEÇÃO DE DADOS - NA PERSPETIVA DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

O Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados (Regulamento UE 2016/679) define o regime jurídico da proteção de dados pessoais. Este Regulamento tem um grande impacto na atividade de Gestão de Recursos Humanos das empresas privadas e das entidades públicas: cria novas obrigações e responsabilidades em relação ao tratamento dos dados pessoais dos trabalhadores e estabelece requisitos específicos para o tratamento de dados pessoais em contexto laboral.

Por sua vez a nova Lei Nacional de Execução do RGPD, estabelece as regras em matéria de relações laborais, e entre outros, as especificidades da responsabilidade contraordenacional, civil e criminal.

### Programa

#### 1 - Enquadramento Geral

- Enquadramento geral do RGPD, Nova Lei de Execução Nacional e a legislação laboral
- Titular dos dados como trabalhador
- Importância das questões de privacidade e proteção de dados pessoais
  
- Novo Quadro Jurídico de Direitos dos Trabalhadores no âmbito da Proteção de Dados
- Regras gerais do tratamento de dados pessoais:
  - - Tratamento de Dados Pessoais no Contexto Laboral – Regime Jurídico Especial
  - - Tratamento de Dados Pessoais, Monitorização e Controlo

#### 2 - Regras para o Recrutamento

- Receção e análise de Curriculum Vitae
- Limitação da conservação dos dados
- Fundamentos de legitimidade aplicáveis
- Direitos dos titulares

#### 3 - Contrato de Trabalho

- O Contrato de trabalho Versus a proteção de dados – cláusulas de sigilo e confidencialidade
- Princípio de lealdade e transparência
- Enquadramento e aplicabilidade do regime do consentimento dos trabalhadores
- Responsabilidades e garantias dos trabalhadores em matéria de proteção de dados
- Regulamento Interno e os-Códigos de conduta e manual de acolhimento

#### 4 - A Execução do Contrato de Trabalho

- A Medicina no trabalho, fichas de aptidão médica
- Os Dados Biométricos (controlo de assiduidade, controlo de acessos) a geolocalização, e a videovigilância
- As Justificações de faltas e documentos de suporte
- Os Dados das categorias especiais e as infrações disciplinares

5 - Implementação de medidas de segurança

6 - Boas Práticas: Elaboração de Formulários e de Procedimentos

7 - Avaliação do Cumprimento da Lei de Proteção de Dados Pessoais

8 - O Quadro Sancionatório: Contra-ordenacional, Penal e Civil